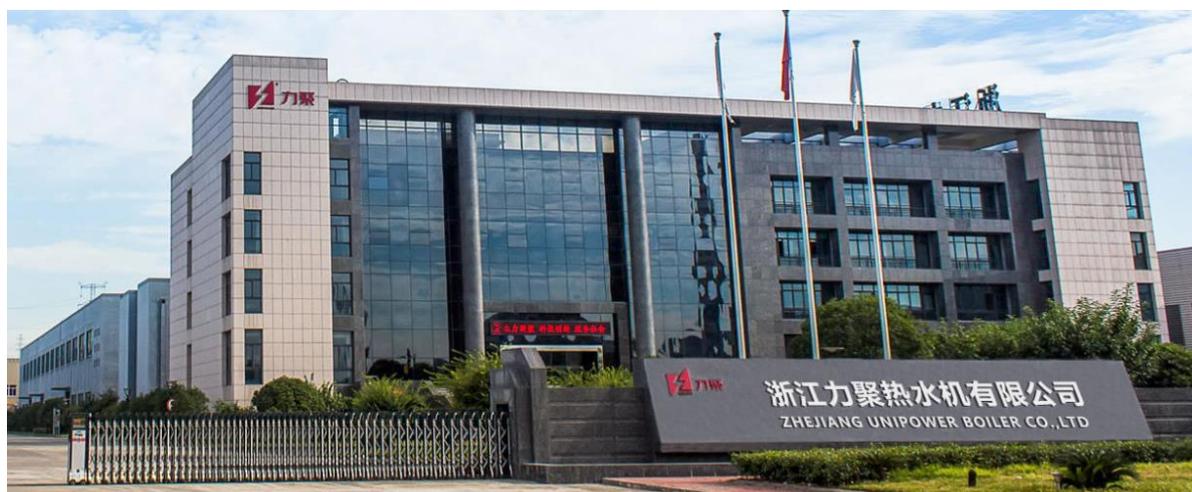




浙江力聚热水机有限公司

2018 年企业社会责任报告



目 录

一、公司概况.....	1
1.1 公司简介.....	1
1.2 企业文化.....	1
二、经营与发展概述.....	1
2.1 持续完善公司治理.....	1
2.2 企业经营情况及所获荣誉.....	2
三、社会责任实践.....	2
3.1 加强产品管理，致力科技创新.....	2
3.2 打造精品项目，积极融入市场.....	3
3.3 关怀员工，共同成长.....	3
3.4 节能减排，促进可持续发展.....	4

一、公司概况

1.1 公司简介

浙江力聚热水机有限公司于 2006 年注册成立，注册资本 5000 万元；公司坐落于浙江省湖州市埭溪镇工业园区建设北路东侧，一直将科技创新作为企业发展的动力，经过多年的发展和产品的开发，形成了独特的产品设计和加工工艺等专有技术，产品质量高于国内同类产品，在真空热水机组的开发上始终处于国内领先地位，已成为国内行业中具有较高知名度和技术领先的供暖生产企业。公司现主要开发了模块化真空热水机组、热泵与真空热水机组互补型节能热水系统、电真空热水机组、冷凝回收型真空热水机组、全预混冷凝真空热水机组、燃气热交换器一体化高效热水机组、高效蒸汽发生器等多个新产品。公司现有员工 300 多人，总资产 6 亿元，生产基地总面积 100 余亩，2018 年销售额逾 7 亿元。

1.2 企业文化

在力聚，匠心精神一直在发扬和传递。多年来，力聚一直恪守工匠精神，严于律己，生产着最优良品质的锅炉。公司以“众力凝聚 科技创新 服务社会”为经营理念，坚持走专业化发展之路，致力于为用户提供更安全、更节能、更智能的供热系统解决方案。“让天下没有爆炸的锅炉”是公司的愿景。

二、经营与发展概述

2.1 持续完善公司治理

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。报告期内，公司严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法

人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

2.2 企业经营情况及所获荣誉

2018 年，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。2018 年公司实现销售额逾 7 亿元，公司利润总额超亿元。

2018 年度，企业所获荣誉：

- 湖州市吴兴区 2018 年度经济税收贡献铜牌奖
- 2018 年度浙江省工业互联网平台
- 2018 年度“机器换人”（技术改造）先进企业
- 2018 年度“亩均税收”十强企业

三、社会责任实践

3.1 加强产品管理，致力科技创新

公司视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。公司先后研发了负压运行的真空锅炉、免监检超低水容量的蒸汽发生器，从物理原理上保障了锅炉的安

全。同时，力聚一直坚信“科学技术是第一生产力”，每年坚持营业额 5%的研发投入并成立了专门的企业研发中心。力聚真空锅炉从第一代发展到目前的第六代产品，引领了真空锅炉在我国的推广普及；力聚独创的“永不爆炸”的新型蒸汽锅炉产品，更是改变了行业传统观念。依靠持续的研发投入和研发人才培养，力聚创造了很多行业第一，并且让数以千计的用户获益。2018 年，企业成功被纳入湖州市工业“双高”企业动态培育库名单，也是对企业不断提升自主创新能力和企业成长性高的一种鼓励、肯定。

3.2 打造精品项目，积极融入市场

2018 年，公司的超低氮燃气锅炉经过层层筛选，最终服役于中铝东北轻合金有限责任公司，将厂区改造前锅炉的热效率由原来的 70%提高至 96%，赢得了客户的一致好评；20 多年的锅炉制造经验和供热系统设计施工经验，让力聚不仅克服了上海福德大厦改造项目中的困难，顺利满足上海新环保政策中的指标，也为客户带来了可观的经济效益。

作为锅炉行业的引领者，公司 2018 年也活跃在行业学术会议及相关展会活动中。2018 年 8 月 15 日-17 日，力聚作为协办单位之一，参与了首届中国供热学术年会，此次会议，也是中国供热行业学术交流最高级别的盛会。探索锅炉行业的同时，公司也将脚步迈得更远。CBB 展会是全球瞩目的亚太地区液体食品加工及包装领域的品牌展会，是规模最大、专业性最强、最具风向标意义的行业盛会。2018 年，公司首次亮相上海 CBB 展会，众多客户上前驻足，纷纷详细了解公司先进的产品。

3.3 关怀员工，共同成长

公司深知员工是企业最大的财富，力聚尊重并关怀员工，激发员工成长，愿

意为员工提供实现自我价值的平台。

一方面，加强员工发展，提升员工综合技能水平。如帮助员工做好职业生涯规划，畅通员工发展通道；不断扩大人才库储备建设，积极选拔年轻干部；常态化开展员工培训工作，如职业技能培训与认证、专业培训、班组长培训等。

另一方面，公司从关爱员工出发，不断丰富员工的物质和精神生活。厂区内设立了员工活动中心和图书馆，供员工在工作之余锻炼身体，放松心情，实现劳逸结合。开展“孝心基金”活动。公司为员工的父母单独开设银行卡，每月共同和员工个人存入一笔“孝心基金”，待年底转入员工父母的银行卡内，为员工家庭送去温暖，同时弘扬孝敬父母的中华传统美德。



3.4 节能减排，促进可持续发展

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。

公司充分依靠全体员工作为转型发展的主力军，积极加强节能减排宣传知识，提高全体员工的环保意识。例如在植树节组织员工在厂区内开展义务植树活动，提高厂区绿化率，减少碳排放。同时，企业将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，鼓励节约一滴水、一张纸、一度电，提高产品一次合格率，实现降本增效，

努力实现公司经济效益和社会效益的双赢。

2018 年，公司无环保违规负面记录，各项排放指标均符合国家标准。公司在 2018 年度被湖州市经济和信息化局认定为“四星级绿色工厂”

未来，公司将不断加强自主创新能力，为客户带去更优质、节能的产品，诚信对待供应商，肩负起对员工和社会的责任，促进公司本身的和谐发展。

浙江力聚热水机有限公司

2019 年 2 月 25 日